

---

# ALGEMENE VOORWAARDEN UITLEEN SPORTCOÖRDINATOREN

## STICHTING WERKGEVER SPORTCLUBS DEN HAAG

### ARTIKEL 1. | DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden worden de volgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, voor zover uit de aard of strekking van de onderhavige bedingen niet anders voortvloeit.

1. Stichting: Stichting Werkgever Sportclubs Den Haag, de gebruiker van deze algemene voorwaarden, gevestigd aan de Laan van Meerdervoort 830, 2564AS te 's-Gravenhage, ingeschreven in het handelsregister onder KvK-nummer 27325071.
2. Sportvereniging: de rechtspersoon met wie de stichting een overeenkomst heeft gesloten of beoogt te sluiten.
3. Sportcoördinator: de werknemer in dienst van de stichting die in het kader van een uitleenovereenkomst om niet wordt uitgeleend aan de sportvereniging.
4. Partijen: alle partijen tezamen; de stichting, de sportvereniging en de sportcoördinator.
5. Uitleenovereenkomst: iedere tussen partijen tot stand gekomen overeenkomst tot uitlening om niet van een bepaalde sportcoördinator aan de sportvereniging.
6. Schriftelijk: zowel traditionele schriftelijke communicatie als communicatie op te slaan op een duurzame gegevensdrager, zoals communicatie per e-mail.

### ARTIKEL 2. | ALGEMENE BEPALINGEN

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op elk aanbod tot uitleen van een sportcoördinator om niet van de stichting en iedere tot stand gekomen uitleenovereenkomst ten behoeve van een sportcoördinator.
2. Tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen, zijn de algemene of andersluidende voorwaarden van de sportvereniging niet op de overeenkomst van toepassing.
3. Van het bepaalde in deze algemene voorwaarden kan uitsluitend schriftelijk worden afgeweken. Indien en voor zover hetgeen partijen in het kader van samenwerking of uitlening uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen, afwijkt van het bepaalde in deze algemene voorwaarden, geldt hetgeen partijen uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.
4. Vernietiging of nietigheid van één of meer van de bepalingen van deze algemene voorwaarden laat de geldigheid van de overige bedingen onverlet. In een voorkomend geval zijn partijen verplicht in onderling overleg te treden teneinde een vervangende regeling te treffen ten aanzien van het aangetaste beding. Daarbij wordt zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht genomen.

### ARTIKEL 3. | AANBOD EN TOTSTANDKOMING VAN OVEREENKOMSTEN

1. Tenzij daarin een termijn voor aanvaarding is vermeld, is elk aanbod van de stichting vrijblijvend.
2. De sportvereniging kan geen rechten ontlenen aan een aanbod van de stichting dat gebaseerd is op door de sportvereniging verstrekte onjuiste of onvolledige gegevens.
3. Uitleen van een sportcoördinator komt tot stand door ondertekening, door partijen, van een daartoe schriftelijk opgemaakte uitleenovereenkomst.

#### **ARTIKEL 4. | UITLEENOVEREENKOMST SPORTCOÖRDINATOR**

1. In het kader van een uitleenovereenkomst, leent de stichting de bij hem in de functie van sportcoördinator in dienst zijnde werknemer om niet uit aan de sportvereniging, voor het vervullen van de functie beschreven in een nader tussen partijen vast te stellen plan van aanpak. De werkzaamheden van de sportcoördinator worden door de sportvereniging gepland en omschreven in dit plan van aanpak, waarin ten minste doelen, activiteiten en resultaatverwachtingen, inclusief jaarplanningen en overlegmomenten zijn opgenomen. De sportcoördinator vervult bij de sportvereniging een in dit plan van aanpak beschreven functie. De beschrijving van de functie en van het plan van aanpak zijn vóór aanvang van de tewerkstelling van de sportcoördinator voorgelegd en worden door de sportcoördinator onderschreven.
2. De uitleenovereenkomst vermeldt de omvang van de uitlening.
3. De stichting en de sportvereniging verzorgen ten aanzien van de sportcoördinator samen goed werkgeverschap. De stichting verzorgt het formele werkgeverschap, inclusief de rechtspositie en alle loontechnische zaken; de sportvereniging verzorgt het materieel werkgeverschap, waaronder verstaan wordt de dagelijkse aansturing van de werkzaamheden van de sportcoördinator. De sportvereniging zal gedurende de looptijd van de uitleenovereenkomst aan de sportcoördinator voldoende opdrachten verstrekken om de netto uren per jaar rendabel te maken.
4. Omtrent de concrete invulling van arbeids- en rusttijden maken de sportvereniging, de stichting en de sportcoördinator vóór aanvang van de uitlening, en daarna ten minste jaarlijks, afspraken welke integraal van de uitleenovereenkomst deel uitmaken. Deze afspraken (werkroosters) gaan uit van afgesproken piek- en daltijden.
5. De sportvereniging stelt gedurende de looptijd van de uitleenovereenkomst een clubleidinggevende conform het vereiste profiel aan, die bevoegd is de dagelijkse opdrachten aan de sportcoördinator te verlenen en toezicht te houden op de werkzaamheden. De sportcoördinator is verantwoording verschuldigd aan de clubleidinggevende over de uitvoering van zijn werkzaamheden. De schriftelijke aanstelling van de clubleidinggevende maakt als zodanig onderdeel uit van de uitleenovereenkomst.
6. De rechtspositie van de sportcoördinator is bepaald door zijn arbeidsovereenkomst met de stichting en door de CAO Sport. Voor zover de CAO Sport dit toelaat, kunnen partijen in onderling overleg bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden nader regelen. Deze afspraken worden dan door partijen schriftelijk vastgesteld als bijlage bij de uitleenovereenkomst. Hiertoe behoren in elk geval de afspraken als bedoeld het volgende lid.
7. Partijen voeren jaarlijks overleg over de invulling van de jaartaak van de sportcoördinator ten aanzien van onder meer het takenpakket en de deskundigheidsbevordering, het beschikbaarheidschema en weekroosters met piek- en dalperiodes, vakantieverlof en overige verlofvormen.
8. Partijen dragen samen zorg voor de registratie van de werktijden en het verlof van de sportcoördinator, ten minste middels de Combinatieplanner.
9. De stichting draagt zorg voor het casemanagement in geval van ziekte van de sportcoördinator.
10. Partijen dragen samen zorg voor de persoonlijke ontwikkeling en opleiding van de sportcoördinator. Opleidingen maken een essentieel deel uit van het werken bij WSDH. In principe is de sportcoördinator hierbij leidend.
11. Bij de start van een nieuwe sportcoördinator neemt WSDH echter het initiatief voor essentiële opleidingen. Met name het eerste jaar van een sportcoördinator wordt relatief veel tijd besteed aan (verplichte) opleidingen. De sportvereniging is gehouden de sportcoördinator alle gelegenheid te geven om verplichte opleidingen te kunnen volgen.
12. De stichting en de sportvereniging werken, indien een vacature is ontstaan, samen aan de werving en selectie van de sportcoördinator.

#### **DUUR VAN DE UITLEENOVEREENKOMST**

13. De uitleenovereenkomst wordt aangegaan voor de duur die uitdrukkelijk is overeengekomen en in de door partijen ondertekende uitleenovereenkomst is vermeld. De uitleenovereenkomst eindigt, hoewel die mogelijk is aangegaan met de intentie om de samenwerking na verstrijken van de overeengekomen duur voort te zetten, en onverminderd het bepaalde in het volgende lid, van rechtswege nadat de overeengekomen looptijd is verstreken.

14. De uitleenovereenkomst eindigt tevens van rechtswege bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen de stichting en de sportcoördinator.
15. Indien partijen een verlenging van de uitleenovereenkomst overwegen, verplichten zij zich 3 maanden vóór het verstrijken van de overeengekomen duur met elkaar in overleg te treden. Het initiatief voor dit overleg ligt bij de stichting. Vervolgens dient door partijen schriftelijk bevestigd te worden dat de overeenkomst wordt voortgezet dan wel vernieuwd, en voor welke periode dat geschiedt.

#### TUSSENTIJDSE BEËINDIGING

16. Tussentijdse beëindiging van de uitleenovereenkomst om niet is slechts mogelijk met instemming van zowel de stichting, de sportvereniging als de sportcoördinator, tenzij:
  - a. de sportcoördinator ontslag door de stichting wordt verleend of op eigen verzoek ontslag neemt. In dat geval nemen partijen de voor de arbeidsovereenkomst van de sportcoördinator geldende opzegtermijn in acht;
  - b. de stichting, de sportvereniging dan wel de sportcoördinator gemotiveerd kan aantonen dat het niet van hem verlangd kan worden dat de uitleenovereenkomst voortgezet wordt. In deze situatie nemen partijen een opzegtermijn van 2 maanden in acht.

#### RECHTSPOSITIE SPORTCOÖRDINATOR

17. De uitleenovereenkomst brengt geen wijzigingen mee in de rechtspositie van de sportcoördinator bij de stichting. De sportcoördinator kan na afloop van de uitleenovereenkomst geen rechten ten opzichte van de sportvereniging ontlenen.
18. De stichting is verplicht aan de sportcoördinator maandelijks het loon inclusief emolumenten te betalen waarop deze krachtens de arbeidsovereenkomst met de stichting recht heeft.
19. De sportvereniging is geen vergoeding verschuldigd voor de loonkosten die gemoeid zijn met de uitleenovereenkomst.
20. Reiskosten en onkosten gemaakt door de sportcoördinator worden door de stichting vergoed conform de regelingen in de CAO Sport en de arbeidsovereenkomst.

#### VERHOUDINGEN TUSSEN PARTIJEN

21. De stichting machtigt de sportvereniging tot het geven van opdrachten aan de sportcoördinator ten aanzien van de taken uit het plan van aanpak en het toezicht daarop. De sportcoördinator is voor de uitvoering van zijn dagelijkse werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan een bij de sportvereniging aangesloten aangewezen clubleidinggevende.
22. De sportcoördinator verklaart onder erkenning van de in het vorige lid omschreven machtiging, de overeengekomen werkzaamheden naar beste vermogen te zullen verrichten in overeenstemming met de grondslagen en de doelstellingen van de sportvereniging, en zich daarbij te zullen houden aan de aanwijzingen en/of reglementen van de sportvereniging. De sportvereniging informeert de sportcoördinator en de stichting vóór aanvang van de werkzaamheden over de geldende reglementen en voorschriften die bij de sportvereniging van kracht zijn.
23. Bij afwezigheid van meer dan 14 dagen van de sportcoördinator wegens ziekte of verlof zal, in overleg met de stichting, door de sportvereniging worden voorzien in diens tijdelijke vervanging bij de sportvereniging. Hierbij is de geldende regelgeving voor de stichting uitgangspunt.
24. De kosten van ziektevervanging komen voor rekening van de stichting.
25. Meldingen van ziekte en hersteld geschieden door de sportcoördinator zowel bij de stichting als de sportvereniging. De sportcoördinator is verplicht het ziekteverzuimprotocol van de stichting na te leven.
26. Wijzigingen in de arbeidsovereenkomst, voor zover van belang voor de sportvereniging, anders dan voortvloeiend uit een wetwijziging dan wel wijzigingen in de CAO Sport of in de bekostigingsvoorwaarden, binden de sportvereniging niet dan na zijn schriftelijke instemming met de betreffende wijzigingen.

27. Wijzigingen in de uitleenovereenkomst, voor zover de sportcoördinator rechtstreeks in zijn belang getroffen wordt, binden de sportcoördinator niet dan na zijn schriftelijke instemming met de betreffende wijzigingen.
28. Indien en voor zover enige bepaling in deze overeenkomst niet (langer) verenigbaar blijkt te zijn met de bekostigingsvoorwaarden, andere wettelijke voorschriften of de CAO Sport, treedt die bepaling buiten werking en wordt omtrent een vervangende bepaling tussen partijen overleg gevoerd.
29. De bepalingen uit de CAO Sport zijn op de uitleenovereenkomst van toepassing.
30. Een afschrift van de uitleenovereenkomst en deze algemene voorwaarden wordt aan de arbeidsovereenkomst van de sportcoördinator gehecht.

#### OVERLEG

31. Partijen overleggen ten minste twee keer per jaar over de voortgang van de samenwerking. Hierbij wordt zowel de inhoud van de samenwerking tussentijds geëvalueerd als het functioneren van de sportcoördinator. De stichting is verantwoordelijk voor de gesprekkencyclus. Partijen zijn gehouden elkaar van alle informatie te voorzien die redelijkerwijs nodig is om het werkgeverschap op een goede wijze te kunnen uitoefenen.
32. Indien sprake is van problemen in de samenwerking tussen de sportcoördinator en de sportvereniging, waaronder klachten inzake het functioneren van de sportcoördinator, is de sportvereniging gehouden de stichting hiervan terstond op de hoogte te stellen, zodat overleg over een oplossing kan plaatsvinden.
33. Omdat meerdere sportcoördinatoren formeel in dienst zijn bij de stichting, is er behoefte aan regelmatig overleg tussen sportcoördinatoren. De sportvereniging is gehouden de sportcoördinator gelegenheid te geven de bijeenkomsten van sportcoördinatoren die in de jaarplanning van de stichting zijn vermeld bij te wonen.
34. De sportvereniging is tevens gehouden de sportcoördinator in de gelegenheid te stellen de door WSDH verplichte opleidingen als Galm (indien de sportcoördinator activiteiten voor ouderen organiseert), Beweegkuur (indien de sportcoördinator activiteiten voor niet-actieve volwassenen organiseert) en de jaarlijkse (herhalings)opleiding EHBO bij te wonen. Daarnaast is de sportvereniging gehouden de sportcoördinator in de gelegenheid te stellen niet verplichte, door WSDH aangeboden, opleidingen bij te wonen indien de sportcoördinator die opleidingen voor aanvang van het seizoen in zijn jaarplanning heeft opgenomen.
35. Het HRM van de stichting kent jaarlijkse functioneringsgesprekken met partijen gezamenlijk. De stichting is leidend en verantwoordelijk voor de gesprekkencyclus. De sportvereniging en de sportcoördinator zijn gehouden de stichting voorafgaand aan de gesprekken in een apart overleg van alle informatie te voorzien die redelijkerwijs nodig is.

#### TOEZICHT

36. De stichting en de sportvereniging houden beide toezicht op de arbeidsomstandigheden en op naleving van de arbeidstijdenwet.
37. De stichting en de sportvereniging zien beide toe op de kwaliteit en voortgang van de werkzaamheden van de sportcoördinator. De sportvereniging is daarbij leidend.
38. De sportvereniging ziet toe op de regelmatige urenregistratie van de sportcoördinator. Hierbij behoort het wekelijks accorderen van zowel de urenplanning van de toekomstige week, als van de urenverantwoording van de afgelopen week.
39. De sportvereniging ziet toe op de begeleiding van stagiaires, geleverd via de stichting, door de sportcoördinator. Bij het begeleiden van MBO-stagiaires verplicht de sportvereniging zich een formele erkenning aan te vragen.

#### VERANTWOORDING

40. Partijen zijn gezamenlijk verantwoordelijk en verschuldigd aan de gemeente Den Haag ten aanzien van inhoudelijke jaarverslaglegging, een en ander voor zover vereist en met inachtneming van de geldende subsidieregels.

41. De sportvereniging verplicht zich jaarlijks uiterlijk 1 augustus gegevens aan de stichting te leveren over de resultaten van het laatste sportseizoen. Daaronder zijn in ieder geval **?????**.
42. De sportvereniging verplicht zich jaarlijks het plan van aanpak voor de activiteiten van de sportcoördinator in de Combinatieplanner voor het komende seizoen te hebben ingevuld, aangepast of bijgewerkt. De aanpassingen dienen jaarlijks uiterlijk 1 augustus te zijn ingevoerd.
43. De sportvereniging verplicht zich deel te nemen aan vitaliteitsonderzoeken die de gemeente Den Haag geregeld laat uitvoeren.
44. De sportvereniging verplicht zich, binnen de grenzen van redelijkheid en billijkheid, te werken aan voldoende vitaliteit.
45. De stichting treedt namens partijen op als overlegpartner naar de gemeente Den Haag en rapporteert over de samenwerking en de resultaten aan de gemeente Den Haag. De stichting draagt zorg voor adequate terugkoppeling naar de sportvereniging over toepassing of wijziging van de subsidievoorwaarden, en verder alle onderwerpen die voor de sportvereniging van belang zijn waar het de sportcoördinator of de brede impuls combinatiefuncties betreft.
46. Partijen dragen zorg voor een zorgvuldige uitvoering van de subsidievoorwaarden en verplichten elkaar over en weer van alle informatie te voorzien die de andere partij nodig heeft om de subsidievoorwaarden na te komen.

#### **ARTIKEL 5. | AANSPRAKELIJKHEID BIJ UITLENING**

1. De sportvereniging is in beginsel aansprakelijk voor alle schade die de sportcoördinator of de stagiaires die de sportcoördinator bijstaan oplopen of die door de sportcoördinator of de stagiaires wordt veroorzaakt tijdens hun werkzaamheden voor of namens de sportvereniging. De sportvereniging dient ter dekking daarvan een WA-verzekering te hebben afgesloten.
2. De stichting zorgt ervoor dat een verzekering met secundaire dekking wordt afgesloten tegen het risico van aansprakelijkheid voor schade aan derden als gevolg van het handelen of nalaten van de sportcoördinator of de stagiaires die de sportcoördinator bijstaan bij het uitvoeren van zijn werkzaamheden.
3. De stichting zorgt ervoor dat een verzekering met secundaire dekking wordt afgesloten tegen het risico van aansprakelijkheid voor schade die de sportcoördinator of de stagiaires die de sportcoördinator bijstaan bij het uitvoeren van zijn werkzaamheden, in de uitoefening van hun functie leiden.
4. De sportvereniging is verplicht de zorgvuldigheid als bedoeld in artikel 7:658 BW jegens de sportcoördinator in acht te nemen. De sportvereniging zal de stichting vrijwaren van aanspraken jegens de stichting wegens het niet nakomen van de verplichtingen genoemd in artikel 7:658 BW.
5. De stichting is niet aansprakelijk voor schade die de sportcoördinator mocht veroorzaken aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de sportvereniging. De sportvereniging zal zijn WA-verzekering tevens van toepassing laten zijn op de hiervoor bedoelde schade.
6. De sportvereniging zal de stichting vrijwaren van alle aanspraken van derden in verband met handelingen, waaronder begrepen enig nalaten van de sportcoördinator in het kader van de uitvoering van zijn werkzaamheden voor de sportvereniging.
7. De stichting is niet aansprakelijk voor schade die een sportcoördinator mocht veroorzaken bij de sportvereniging.
8. De sportcoördinator is niet aansprakelijk voor schade die hij mocht veroorzaken aan de sportvereniging of aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de sportvereniging, tenzij de schade een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de sportcoördinator.
9. Op grond van artikel 6:170 BW is het bevoegd gezag aansprakelijk voor schade die aan derden wordt toegebracht door personeelsleden in de vervulling van hun taak, tenzij die schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van dat personeelslid. Voorwaarde is dat het bevoegd gezag uit hoofde van de dienstbetrekking

zeggenschap heeft over de taken waarmee de schade samenhangt. Omdat de juridische gezagsverhouding en niet het dienstverband bepalend is voor de wettelijke aansprakelijkheid jegens derden, kan een werknemer, die op grond van uitlening werkzaam is op een sportvereniging, dus bij de sportvereniging, in dit verband gelijk worden gesteld met een werknemer die is benoemd bij de sportvereniging. De sportvereniging is dus met inachtneming van het bepaalde in artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade die door de sportcoördinator wordt veroorzaakt.

10. In lid 9 is sprake van verwijzing naar Artikel 7:658 van het BW. Dit artikel wordt hierbij weergegeven:

- 1. De werkgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.*
- 2. De werkgever is jegens de werknemer aansprakelijk voor de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij hij aantoont dat hij de in lid 1 genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.*
- 3. Van de leden 1 en 2 en van hetgeen titel 3 van Boek 6, bepaalt over de aansprakelijkheid van de werkgever kan niet ten nadele van de werknemer worden afgeweken.*
- 4. Hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een persoon met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft, is overeenkomstig de leden 1 tot en met 3 aansprakelijk voor de schade die deze persoon in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt. De kantonrechter is bevoegd kennis te nemen van vorderingen op grond van de eerste zin van dit lid.*

## **ARTIKEL 6. | SLOTBEPALINGEN**

1. Op overeenkomsten en alle daaruit tussen partijen voortvloeiende rechtsverhoudingen is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van een overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden die recht doet aan de belangen van partijen in het kader van de overeenkomst.
3. Alle geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht.
4. Eventuele gerechtelijke geschillen zullen worden voorgelegd aan de Nederlandse bevoegde rechter.

## **TOELICHTING OP ALGEMENE VOORWAARDEN UITLEEN SPORTCOÖRDINATOREN**

### Toelichting op artikel 4: uitleenovereenkomst

#### ALGEMEEN

Bij de uitleenovereenkomst zijn de volgende drie partijen betrokken:

1. de werknemer die wordt uitgeleend: de sportcoördinator;
2. de oorspronkelijke werkgever waar de uitgeleende in dienst is: de stichting Werkgever Sportclubs Den Haag;
3. de werkgever waar de uitgeleende te werk wordt gesteld: de sportvereniging.

Gelet op het vrijwillige karakter van de uitleen is het noodzakelijk dat de betrokken sportcoördinator akkoord gaat met de voorwaarden waaronder de uitleen plaatsvindt. De sportcoördinator ondertekent daarom mede de uitleenovereenkomst die de stichting met de sportvereniging aangaat.

In de uitleenovereenkomst worden de volgende onderwerpen geregeld:

- de rechten en plichten van de stichting en de sportvereniging ten opzichte van elkaar;
- de rechten en plichten van de sportcoördinator en de sportvereniging ten opzichte van elkaar;
- de rechten en plichten van de sportcoördinator en de stichting ten opzichte van elkaar.

#### ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

##### Artikel 4.16 en verder: rechtspositie

De gezagsverhouding met de werknemer voor wat betreft opdrachten uit het plan van aanpak gaat voor de duur van de uitleenovereenkomst over op de sportvereniging, die in verband met diens werkzaamheden aanwijzingen en opdrachten kan geven aan de sportcoördinator. Rechtspositionele maatregelen kunnen slechts door of namens de stichting worden genomen. Wanneer er sprake is van een conflict of disfunctioneren, dient de sportvereniging of de sportcoördinator contact op te nemen met de stichting. Laatstgenoemde is tenslotte als werkgever van de sportcoördinator bevoegd om jegens deze rechtspositionele maatregelen te treffen. Tussentijdse beëindiging van de uitleenovereenkomst is slechts mogelijk wanneer de stichting en de sportvereniging dit gezamenlijk overeenkomen of wanneer de werknemer wordt ontslagen uit zijn betrekking bij de stichting. Voor het overige kan worden verwezen naar artikel 2, eerste lid van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek (BW), waaruit volgt dat wanneer er zich gedurende de uitleen om niet problemen voordoen, partijen verplicht zijn zich jegens elkaar te gedragen overeenkomstig de eisen van redelijkheid en billijkheid.

##### Artikel 4.17: salarisbetaling

Terwijl de werkzaamheden worden verricht bij de sportvereniging, blijft de sportcoördinator in dienst van de stichting voor wiens rekening ook de loonkosten blijven. De stichting zal derhalve de salarisbetaling aan de sportcoördinator op de gebruikelijke wijze voortzetten.

##### Artikel 4.20 en verder: de verhouding van sportcoördinator tot stichting en sportvereniging.

De benoeming van de betrokken sportcoördinator bij de stichting blijft onverkort gehandhaafd. Alleen de gezagsverhouding ten opzichte van de sportcoördinator voor wat betreft opdrachten uit het plan van aanpak gaat voor de duur van de uitleenovereenkomst over op de sportvereniging. De sportvereniging wordt bevoegd opdrachten en aanwijzingen aan de sportcoördinator te geven met betrekking tot diens afgesproken werkzaamheden.

##### Artikel 4.24: ziekmelding en herstelmelding

Aangezien de sportcoördinator gedurende de looptijd van de uitleenovereenkomst benoemd blijft bij de stichting en zijn personeelsregistratie daar blijft plaatsvinden is het van belang dat de sportcoördinator, behalve bij de sportvereniging, ook bij de stichting melding doet van ziekte en hersteld. Deze dubbele melding is nodig in verband met administratieve handelingen door de stichting.

## Toelichting op artikel 5: aansprakelijkheid

### VOORBEELDEN VAN AANSPRAKELIJKHEID BIJ UITLENING

#### Schade aan de sportcoördinator

Tijdens de werkzaamheden stapt de sportcoördinator op een achtergelaten bal en breekt een enkel, met als gevolg dat de sportcoördinator deels gehandicapt blijft. Vaststaat dat de sportcoördinator zelf geen blaam treft. Wie is er dan aansprakelijk voor de schade, de stichting (formele werkgever) of de sportvereniging (materieel werkgever)?

De wet bepaalt dat de werkgever een zorgplicht heeft voor zijn werknemers. Hij moet ervoor zorgen dat de werkplek veilig is, net als de materialen waarmee gewerkt wordt. Indien dat niet het geval is en de sportcoördinator lijdt daardoor schade, dan is de werkgever aansprakelijk voor die schade. Dit geldt niet als de werkgever aantoont dat hij aan zijn zorgplicht heeft voldaan. Als bijvoorbeeld blijkt dat er voldoende opbergmogelijkheden zijn voor ballen en de sportcoördinator instructies heeft gekregen ter voorkoming van dit soort ongevallen, zal de werkgever in beginsel niet aansprakelijk zijn voor de schade.

In veel gevallen geldt er echter wél een aansprakelijkheid van de werkgever. De rechter zal door het feit dat een ongeval zich heeft voorgedaan, snel aannemen dat de situatie onveilig was en dan komt de geleden schade mogelijk voor risico van de werkgever. De formele werkgever van de sportcoördinator is de stichting; echter die heeft geen enkele invloed op de wijze waarop er bij de sportvereniging gewerkt wordt. Om te voorkomen dat de stichting voor deze schade aansprakelijk is, wordt in deze algemene voorwaarden op voorhand overeengekomen dat de sportvereniging in dergelijke gevallen de schade draagt.

De sportvereniging zal voor deze schade een verzekering dienen af te sluiten. In vrijwel alle gevallen zal schade aan de sportcoördinator overigens onder de huidige aansprakelijkheidsverzekeringen van de sportvereniging gedekt zijn. De stichting sluit ter dekking van het risico dat zij toch aansprakelijk wordt gesteld een secundaire aansprakelijkheidsverzekering af.

#### Schade aan de sportvereniging

Het kan natuurlijk ook voorkomen dat de sportcoördinator schade toebrengt aan de sportvereniging, door bijvoorbeeld een kopieermachine kapot te maken. Hierbij ontstaat er alleen schade aan de machine van de sportvereniging, terwijl de sportcoördinator zelf geen schade oploopt.

Tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de sportcoördinator, volgt uit de wet dat de sportcoördinator zelf niet aansprakelijk is voor deze schade. In beginsel zal ook de stichting niet aan te spreken zijn. Ook voor deze aansprakelijkheid is het verstandig dat de stichting en de sportvereniging op voorhand een regeling te treffen. Dat wordt daarom in deze algemene voorwaarden geregeld.

#### Schade aan derden

Maar wat als de sportcoördinator werkzaam is op een sportterrein waar, naast de sportvereniging, ook andere clubs gevestigd zijn en activiteiten verrichten. De sportcoördinator veroorzaakt op enig moment schade door tijdens het verplaatsen van zware sportmaterialen schade toe te brengen aan een geparkeerde auto van een lid van een andere club.

In beginsel is een organisatie aansprakelijk voor de schade van een derde, toegebracht door een fout van een ondergeschikte. Tijdens het verplaatsen van de sportmaterialen is de sportcoördinator ondergeschikt aan de sportvereniging. Hij verricht deze werkzaamheden niet voor zichzelf, maar volgt instructies op van (of namens) de sportvereniging. Dat heeft als gevolg dat de sportvereniging aansprakelijk is voor de schade. Je zou verder kunnen stellen dat de sportcoördinator ook een ondergeschikte is van de stichting. Zij is immers de juridische werkgever van de sportcoördinator en als werknemer ben je ondergeschikt aan je werkgever. De eigenaar van de beschadigde auto



zou om die reden ook de stichting aansprakelijk kunnen stellen voor de schade die de sportcoördinator heeft toegebracht.

Ook hier geldt dat als de stichting geen zeggenschap meer had over de werknemer tijdens die werkzaamheden, de stichting niet met succes kan worden aangesproken. Als er echter werkinstructies zijn meegegeven door de stichting kan dat anders liggen.

### Samenvattend

Om deze redenen zijn de besproken aansprakelijkheden benoemd in deze algemene voorwaarden. De stichting heeft te weinig invloed op de werksituatie bij een sportvereniging om dit ongeregeld te laten. Op grond van de wet houdt de werknemer steeds het recht om de stichting aan te spreken voor de schade. Daarom heeft de stichting een secundaire dekking bij een verzekeraar afgesloten.